

Mindestlohnempfehlungen 2019

zu den Empfehlungen für Anstellungsverträge in der Forstwirtschaft

zwischen

Verband Schweizer Forstpersonal VSF
Verband Forstunternehmer Schweiz FUS

1. Lohnanpassung

Für 2019 haben die Parteien eine Anpassung der Mindestlöhne von generell 1.5% vereinbart. Im Hinblick auf den künftigen GAV Forst Schweiz und in Annäherung an die bevorstehenden Verhandlungen, setzen wir mit dieser Anpassung ein positives Zeichen.

2. Mindestlöhne

In Anwendung von Art. 17 + 18 der Empfehlungen für Anstellungsverträge gelten per 1.1.2019 die folgenden Mindestlöhne (Monatslöhne gerundet):

Lohnklassen	Waldarbeiter B	Forstwart A	Spezialist / Maschinist Q	Vorarbeiter V	Betriebsleiter Stv V/F	Betriebsleiter F
pro Monat (x13)	3920.-	4391.-	4985.-	5452.-	6019.-	6518.-
pro Stunde	21.30	23.85	27.10	29.60	32.70	35.40

Die **Mindestlöhne** sind im Einzelarbeitsvertrag entsprechend dem Alter und der Erfahrung des Arbeitnehmers anzupassen.

Der Stundenansatz basiert für 2019 auf einer Leistung von 184 Stunden pro Monat, gemäss nachstehender Formel:
 $52 \text{ Wo} \times 5 \text{ AT} = 260 \text{ AT p/Jahr} \times 8.5\text{h} = 2210\text{h p/Jahr} : 12 = 184\text{h p/Monat}$ *oder*
 $52 \text{ Wo} \times 5 \text{ AT} = 260 \text{ AT p/Jahr} : 12 = 21.66 \text{ AT p/Monat} \times 8.5\text{h} = 184\text{h p/Monat}$

Für Stundenlöhne gelten folgende Zuschläge: 9.7% Ferien (gemäss Art. 30, Abs 1), 8.3% 13. Monatslohn, Feiertage (gemäss Art. 31 Abs. 2).

3. Spesenentschädigung

In Bezug auf die Art. 21 + 23 der Empfehlungen für Anstellungsverträge gelten ab 1.1.2019 folgende Minimalentschädigungen:

- Fr. 16.-- Mittagessenentschädigung bei Arbeiten an auswärtigen Arbeitsplätzen. Die Vergütung entfällt, wenn vom Arbeitgeber auf seine Rechnung ein Mittagessen offeriert wird.
- Fr. 0.70/km Für die vereinbarte Benützung eines Privatfahrzeuges des Arbeitnehmers inkl. Anteil Vollkaskoversicherung.

Wenn im Auftrag des Arbeitgebers im firmeneigenen Auto Mannschaftstransporte ausgeführt werden, so gilt die Fahrzeit für den Chauffeur als Arbeitszeit (gemäss Art. 10 der Empfehlungen für Anstellungsverträge).

4. Dauer der Mindestlohnempfehlungen

Dieses Zusatzblatt ist ein integrierender Bestandteil der Empfehlungen für Anstellungsbedingungen. Es tritt am 1.1.2019 in Kraft und hat Gültigkeit bis 31.12.2019.

Bern/Luzern, Dezember 2018

Die Partnerverbände

Verband Forstunternehmer Schweiz FUS

Verband Schweizer Forstpersonal VSF



C. Gränicher, Präsident



P. Piller, Co-Präsident